

जेई वेतनमान संशोधन - कुछ तथ्य

जेई वेतनमान में संशोधन किए बिना वेतन संशोधन समझौते पर हस्ताक्षर करने के लिए एसएनएटीटीए द्वारा BSNLEU की आलोचना की जा रही है। इस तथ्य से कोई इनकार नहीं कर सकता कि नवंबर 2022 से, BSNLEU ने जेई वेतनमान सहित वेतनमानों में सुधार के लिए कई हड़तालों की हैं। लेकिन, कड़वी सच्चाई यह है कि प्रबंधन अड़ा रहा और किसी भी वेतनमान में संशोधन करने के लिए सहमत नहीं हुआ।

चूँकि BSNLEU और एनएफटीई की मान्यता 16.10.2025 को समाप्त हो रही है, इसलिए 08.10.2025 को हुई बैठक में वेतन संशोधन समझौते पर हस्ताक्षर करना अनिवार्य था। ऐसा इसलिए क्योंकि लगभग 15,000 नॉन एक्ज़िक्यूटिव कर्मचारी वेतन वृद्धि में ठहराव के कारण वेतन हानि से जूझ रहे हैं। लेकिन, एसएनएटीटीए सदस्यों का कहना था कि जेई वेतनमान में संशोधन किए बिना वेतन संशोधन समझौते पर हस्ताक्षर नहीं किए जाने चाहिए। इसलिए, BSNLEU को वेतन संशोधन समिति में एसएनएटीटीए के दो सदस्यों को बदलने के लिए बाध्य होना पड़ा।

BSNLEU ने नवंबर 2022 में वेतन संशोधन समिति के लिए दो एसएनएटीटीए नेताओं को नामित किया था। तब से लेकर अब तक एसएनएटीटीए नेताओं ने जेई वेतनमान में सुधार के लिए क्या किया है ? तीन साल तक वे कुछ नहीं कर पाए। अपनी नाकामी छिपाने के लिए, एसएनएटीटीए नेता BSNLEU पर जेई वेतनमान में संशोधन न करने का आरोप लगाते हैं।

Grade	Existing(Rs)	Revised(Rs)	Grade	Existing(Rs)	Revised(Rs)
E0	12600-32500	30000-120000	Director(Sch-D)	43200-66000	100000-260000
E1	16400-40500	40000-140000	CMD(D)	51300-79000	120000-280000
E2	20600-46500	50000-160000	Director(Sch-C)	51300-73000	120000-280000
E3	24900-50500	60000-180000	CMD(C)	65000-75000	160000-290000
E4	29100-54500	70000-200000	Director(Sch-B)	65000-75000	160000-290000
E5	32900-58000	80000-220000	CMD(B)	75000-90000	180000-320000
E6	36600-62000	90000-240000	Director(Sch-A)	75000-100000	180000-340000
E7	43200-66000	100000-260000	CMD(A)	80000-125000	200000-370000
E8	51300-73000	120000-280000			
E9	62000-80000	150000-300000			

अब, एसएनएटीटीए नेता BSNLEU को बदनाम करने के लिए सफ़ेद झूठ फैला रहे हैं। उदाहरण के लिए, उन्होंने एक्ज़िक्यूटिव्स की वेतनमान की उपर्युक्त तालिका प्रसारित की है। वे पूछ रहे हैं कि जब बीएसएनएल प्रबंधन ने अधिकारियों के लिए इतना उच्च वेतनमान दिया है,

तो नॉन एक्ज़िक्यूटिव्स को केवल कम वेतनमान क्यों दिए जाते हैं ? यह एसएनएटीटीए नेताओं द्वारा पूर्ण धोखा है। उपरोक्त एक्ज़िक्यूटिव्स के वेतनमान बीएसएनएल प्रबंधन द्वारा अनुशंसित नहीं हैं। ये वेतनमान देश में सभी सार्वजनिक क्षेत्र की कंपनियों (PSU) में काम करने वाले अधिकारियों के लिए तीसरे वेतन संशोधन समिति (3rd PRC) द्वारा अनुशंसित हैं, वह भी केवल लाभ कमाने वाले PSU में काम करने वाले अधिकारियों के लिए। हालांकि, एसएनएटीटीए नेता यह कहकर जेई को धोखा दे रहे हैं कि, बीएसएनएल प्रबंधन ने अधिकारियों के लिए इतने लंबे वेतनमान दिए हैं, जबकि, उन्होंने के लिए केवल छोटे वेतनमान दिए हैं।

एसएनएटीटीए के नेता JE के लिए 35,700 वेतनमान की मांग कर रहे हैं। हमें नहीं पता कि यह 35,700 वेतनमान कहां से आया है। DoT ने जेई के लिए 35,400-1,12,400 वेतनमान लागू किया है। लेकिन, DoT RR के अनुसार, जेई एक एक्ज़िक्यूटिव्स संवर्ग है। इसके अलावा, न्यूनतम योग्यता इंजीनियरिंग डिग्री है। लेकिन, BSNL में, JE एक नॉन एक्ज़िक्यूटिव्स संवर्ग है और न्यूनतम योग्यता 3 वर्षीय डिप्लोमा है। BSNLEU ने पहले ही मांग की है कि BSNL में जेई संवर्ग के लिए 35,400-1,12,400 वेतनमान लागू किया जाना चाहिए। लेकिन, वेतन संशोधन समिति के पास इसे लागू करने की कोई शक्ति नहीं है। इसे केवल BSNL प्रबंधन द्वारा ही लागू किया जा सकता है, जिसके लिए जेई संवर्ग के भर्ती नियमों में संशोधन करना होगा। हालांकि, एसएनएटीटीए नेता यह कहकर जेई को गुमराह कर रहे हैं कि 35,700 वेतनमान इसी वेतन संशोधन में लागू किया जाना चाहिए ?

अंततः, एसएनएटीटीए ने जेई से BSNLEU की सदस्यता वापस लेने का आह्वान किया है। हमें यह कहना पड़ रहा है कि अब तक एसएनएटीटीए के नेताओं ने कभी भी CMD BSNL या निदेशक (मानव संसाधन) से अपनी ओर से मुलाकात नहीं की है। केवल BSNLEU या एनएफटीई ने ही उन्हें CMD BSNL या निदेशक (मानव संसाधन) के पास पहुँचाया है। अब तक एसएनएटीटीए के नेताओं ने किसी भी हड़ताल में भाग नहीं लिया है। केवल BSNLEU के सदस्य जेई ने ही हड़ताल में भाग लिया है। जब ये तथ्य हैं, तो एसएनएटीटीए के नेता जेई संवर्ग की मांगों को पूरा करने के लिए प्रबंधन के विरुद्ध कैसे लड़ेंगे ? कृपया विचार करें।

- अनिमेष मित्रा, महासचिव, BSNLEU.